

Skolebestyrelsens årsberetning for skoleåret 2019/2020.

Mit andet år som formand er nu ved at gå på hæld. Det har været endnu et år fyldt med spændende udfordringer, hvor vi i bestyrelsen har arbejdet med flere forskellige emner.

Skole-/bestyrelsesåret slutter dog af på en noget anderledes og uventet måde, end nogen af os nogensinde havde drømt om.

Ordet ”Corona” er blevet en fast og uundgåelig del af vores hverdag, på både godt og ondt. Alt er blevet vendt på hovedet, og alle har skulle tænke i nye og anderledes baner for at få en hverdag til at fungere med de nye tiltag og forbehold, der er blevet fastsat fra regeringen og sundhedsmyndighederne.

Jeg vil herigennem gerne sende en stor tak og anerkendelse til skolens ledelse samt alle ansatte. I yder hver og en, et stykke fantastisk og uvurderligt arbejde i denne tid.

Horsens Kommune har, som mange andre steder, valgt at fremrykke Kommunens anlægsprojekter for at understøtte de lokale virksomheder, den lokale beskæftigelse og den lokale økonomi under Corona. Dette betyder helt konkret for Østbirk skole, at renoveringen og ombygningen, der var sat til at starte omkring 2021, allerede kan sættes i gang nu. Første fase af byggeriet er en ombygning af den gamle gymnastiksal og omklædningsrummene. Vi glæder os alle over, at byggeriet endelig kommer i gang, og det ikke længere blot er ord, tal og tegninger på papir.

Et emne, som i hele skole-/bestyrelsesåret har haft stort fokus, er vores ønske om, at gøre Østbirk Skole til Danmarks bedste skole. Vi har arbejdet med emnet på flere møder i løbet af året. Vi har valgt at have fokus på følgende punkter:

- **Elverenes trivsel** ○ *Trygge rammer* ○ *Overgange*
- **Læring**
- **Samarbejde** ○ *Kommunikation til forældre*
 - *Forældresamarbejde* ○ *Eksternt samarbejde* ○ *Vidensdeling*
- **Personalets trivsel**

Vi har samlet input til fokuspunkterne, og vi vil på baggrund af disse, arbejde videre med emnet i næste skole-/bestyrelsesår.

Et andet af vores fokuspunkter er, at sikre og styrke en god overgang mellem børnehave/skole samt 0. og 1. kl. Vi har sammen med repræsentanter fra børnehavens bestyrelse revideret planen for sammenhængen mellem børnehave og skole, så vi får fuldt udbytte af de gode tiltag, der sat i gang fra begge steder.

I starten af skole-/bestyrelsesåret, fik vi udarbejdet en oversigt over skolens principper, hvornår de var oprettet, hvornår der senest var ført tilsyn samt hvornår på året, tilsynet skal gennemføres. Denne oversigt har givet os et bedre overblik over principperne samt sat nogle faste rammer for,

hvornår vi skal føre tilsyn. Oversigten er med til at fastholde vores ønske om færre punkter på dagsorden, så der er bedre tid til fordybelse og debat.

Vi slutter skole-/bestyrelsesåret af med valg. I år skal der vælges 2 helt nye til bestyrelsen samt eventuelt suppleanter. Det ser ud til, at pladserne bliver besat, så vi forsætter med 7 forældrevalgte i bestyrelsen.

Jeg vil gerne takke de afgangende medlemmer for et godt samarbejde, jeres erfaring og bidrag har for mig været en uvurderlig hjælp.

På skolebestyrelsens vegne
Christina B. Geertsen